



**Váš partner
v oblasti HR**



Kdo jsme

Jsme **Manuvia**, mezinárodní společnost a váš HR partner v regionu CEE. Na lokálním trhu vám poskytujeme globální řešení. Pro naše klienty jsme odborníky-partnery v HR službách a pro naše kandidáty jsme profesionály podporujícími je v jejich potenciálu. V HR službách není nic, co bychom vám nemohli nabídnout.

350+

Interních zaměstnanců

6 000+

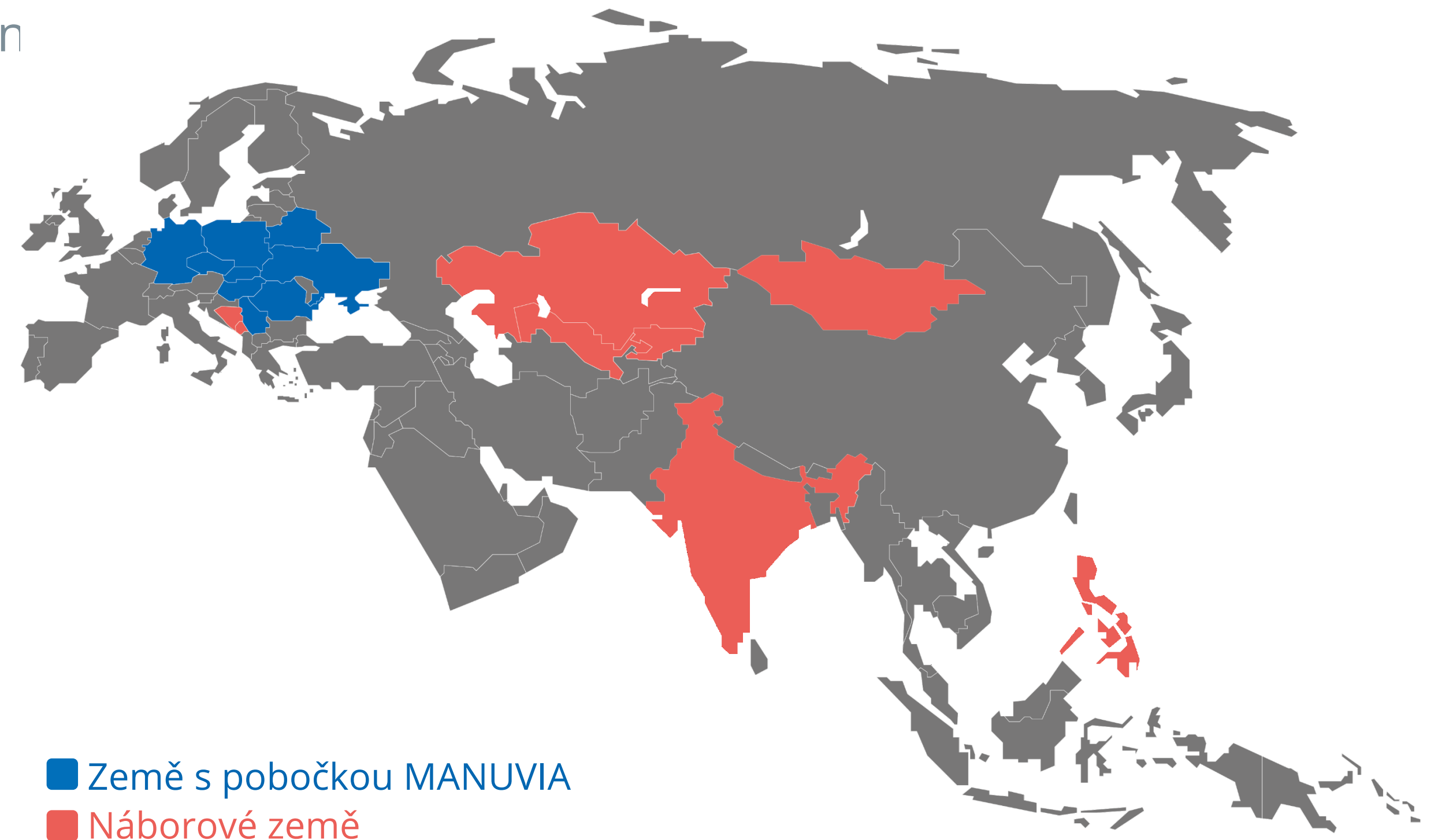
Přidělených zaměstnanců

9+9

Zemí, kde působíme

58

Mezinárodních poboček



Manuvia - základní principy

Jako mezinárodní společnost, působící v 18 zemích v Evropě a Asii, vám poskytneme profesionální servis & poradenství. Naší hodnotou v podnikání je transparentnost vůči klientům. Vše, co děláme, je v souladu s legislativou země, kde působíme. **Jsme Manuvia – váš partner.**



Partnerství



100% servis



Transparentnost



**Legislativní
správnost**

20

Let spolupráce s klienty

58

Poboček

10 000+

Agenturních zaměstnanců
ročně

350+

Nových kmenových
zaměstnanců ročně

Naše služby

Jednotlivé divize tvoří

manuvia
GROUP



Službou krátkodobého i dlouhodobého zapůjčení pracovníků vám pomůžeme vykryt personální výkyvy ve výrobě.



Dokážeme rychle budovat týmy a vyhledat vhodné kandidáty v oborech IT, obchod, finance a dalších.



Kromě HR vám poskytneme služby našeho profesionálního týmu v oblastech Payroll, IT, marketing, atd.



Díky mezinárodní pobočkové síti pro vás pečlivě vybereme vhodné kandidáty přímo v původní zemi. Také zajistíme vízový proces.



Nabízíme kompletní zajištění služeb (lidské zdroje, financování projektů, řízení procesu výroby, Lean management, logistiku, aj.).



Na předem určené období vám v době zásadních změn či při potřebě realizace konkrétního projektu dodáme zkušeného IT specialistu či manažera.



**Analýza
trhu**

Analýza trhu

Města s VŠ, pozice pro uplatnění a očekávaná reálná hrubá mzda

Očekávaná nástupní mzda pro absolventy do 1 roku praxe se samozřejmě liší v závislosti na kraji.
Nejvyšší reálnou hrubou mzdu získají absolventi pražského **ČVÚT na pozici Technického inženýra, a to 50 000 Kč.**

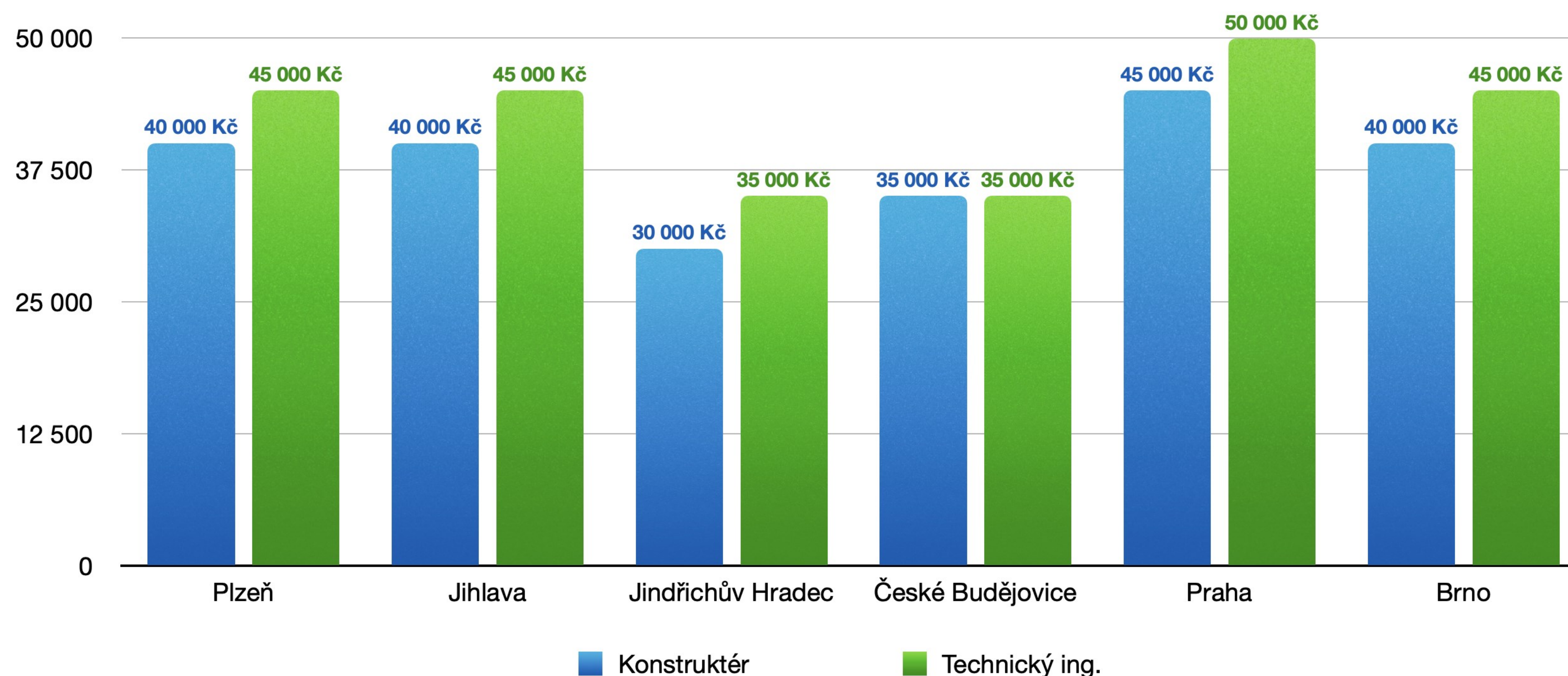
MĚSTO	VŠ	POZICE	MZDA PO ABSOLVENTY DO 1 ROKU PRAXE
Plzeň	Západočeská univerzita v Plzni	Technický inženýr	45 000 Kč
Plzeň		Konstruktér	40 000 Kč
Jihlava	Vysoká škola polytechnická Jihlava	Technický inženýr	45 000 Kč
Jihlava		Konstruktér	40 000 Kč
Jindřichův Hradec	není VŠ	Technický inženýr	35 000 Kč
		Konstruktér	30 000 Kč
České Budějovice	Vysoká škola technická a ekonomická	technický inženýr	35 000 Kč
České Budějovice		Konstruktér	35 000 Kč
Praha	ČVUT	Technický inženýr	50 000 Kč
	ČVUT	Konstruktér	45 000 Kč
Brno	VUT	Technický inženýr	45 000 Kč
	VUT	Konstruktér	40 000 Kč

Analýza trhu

Města s VŠ, pozice pro uplatnění a očekávaná reálná hrubá mzda

Očekávaná nástupní mzda pro absolventy do 1 roku praxe se samozřejmě liší v závislosti na kraji.

Nejvyšší reálnou hrubou mzdu získají absolventi pražského **ČVÚT na pozici Technického inženýra, a to 50 000 Kč.**



Zastoupení škol

Praha
ČVUT

Jihlava
VŠ POLYTECHNICKÁ

Jindřichův Hradec
NENÍ VŠ

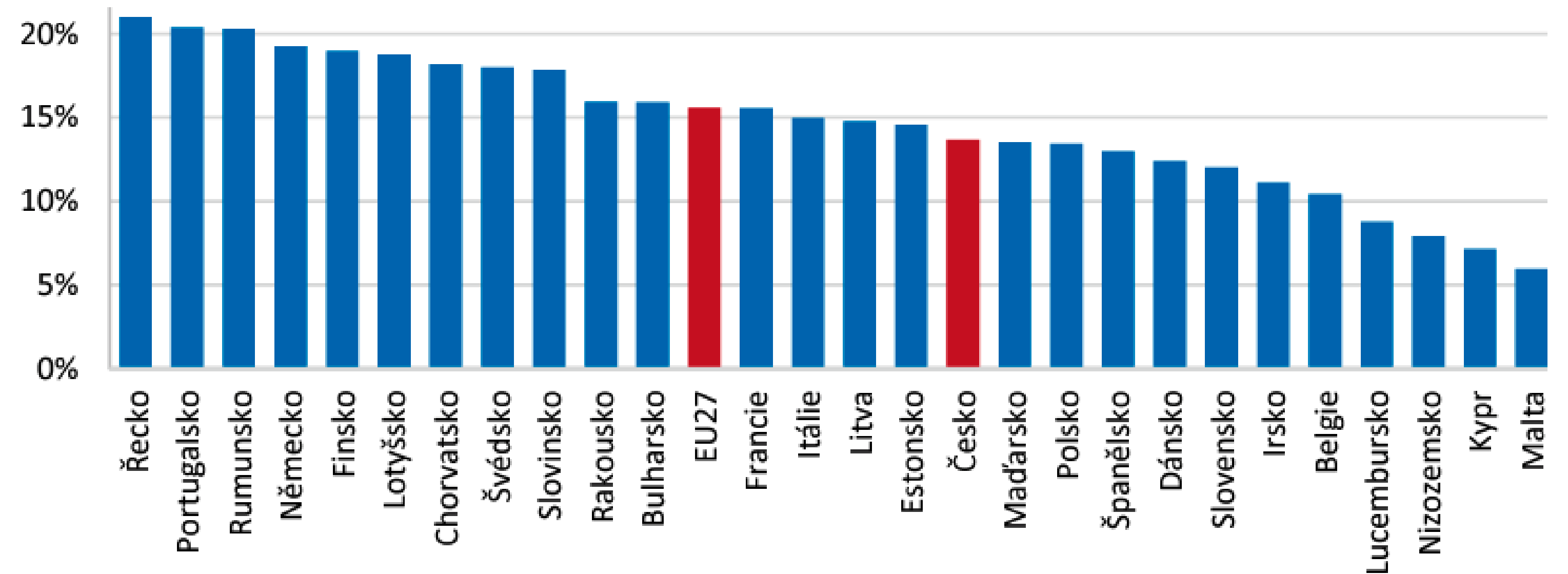
České Budějovice
VŠ technická a ekonomická

Brno
VUT

Analýza trhu

Procentuální zastoupení studentů technických oborů na VŠ
v mezinárodním srovnání (2021)

Situace v ČR
je v porovnání
s dalšími státy EU
pod průměrem.



Analýza trhu

Počet studentů technických oborů na VŠ v ČR (2001–2022)

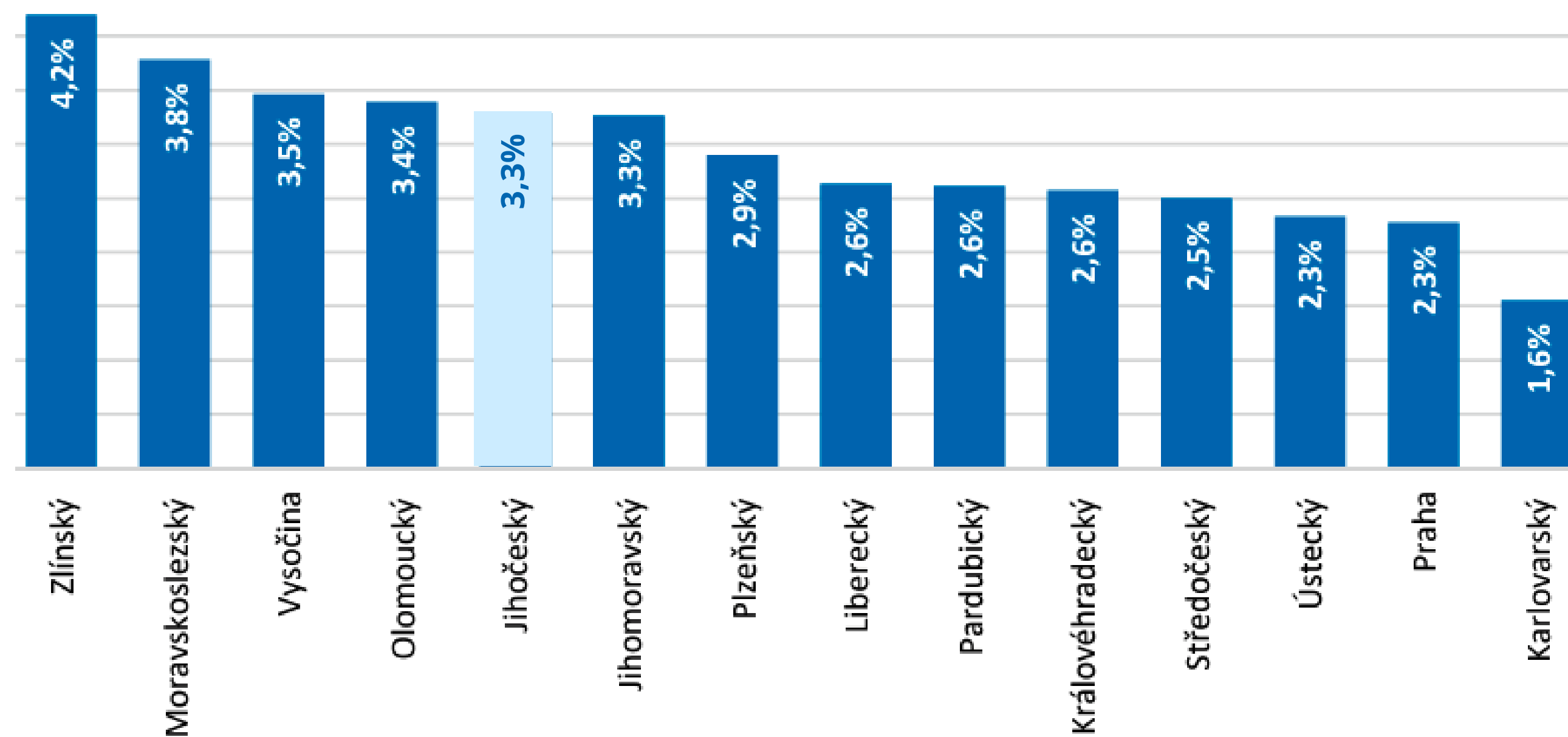
Od roku 2011 počet absolventů technických oborů na VŠ každoročně klesá



Analýza trhu

Procentuální zastoupení studentů nebo absolventů technických oborů VŠ (20–29 let) v jednotlivých krajích.

Pouze 3,3 % (cca 600 lidí) v dané věkové skupině má trvalé bydliště v Jihočeském kraji. Obdobné zastoupení bude v okrese Jindřichův Hradec (cca 200 lidí). Trvalé bydliště se však nemusí shodovat s místem, kde žijí. Konečné číslo bude tedy nižší.



Analýza trhu

Chybějící uplatnění v regionu



- Nedostatek pozic pro maminky po MD
- Pouze částečné úvazky, zkrácené úvazky



- U výrobních pozic se nejvíce poptává 2 směnný a 1 směnný provoz
- Lidé nemohou pracovat na noční směně z těchto důvodů: kvůli zdraví / jsou rodiče s dětmi / jsou mladí a nechtějí pracovat v noci / work-life balance



- Firmy se stále brání zaměstnávání lidí 55+

Analýza trhu

Lukrativnost pracovních pozic



Administrativní pozice bez znalosti cizího jazyka

srovnání z inzerce:

Asistentka výroby **bez jazyka** – inzerát vidělo 195 lidí / reakce 42

Asistentka výroby **s AJ** – inzerát vidělo 125 lidí / reakce 6



Pozice v marketingu



IT pozice – HW a SW



Trainee pozice – uplatnění absolventů (SŠ/VŠ)



U výrobních pozic jsou nejvíce zajímavé pozice s ubytováním



Každou pozici z lukrativní vhodné benefity: relokační příspěvek, příspěvek na dopravu, možnost HO...



Dnes lidé velmi často poptávají pozice remote nebo s pravidelnou možností HO



Trainee pozice – uplatnění absolventů (SŠ/VŠ)



**Možnosti
řešení**

Řešení

V současné době není v regionu mnoho nabídek, kde by zaměstnavatel řešil ubytování svých zaměstnanců případně jim poskytl relokační balíček. U některých nabídek je možnost dopravy od a z práce, ale tento benefit vidíme ze zájmu kandidátů jako nedostačující.



Relokační balíček



Ubytování



Doprava je nedostačující benefit



RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING



Recruitment Process Outsourcing (RPO)



Recruitment Process Outsourcing

je ZALOŽEN na přenesení trvalého náboru specifických rolí nebo projektů na Manuvia jako profesionálního poskytovatele náboru. V rámci projektu RPO (Recruitment Process Outsourcing) můžeme působit jako rozšíření personálního oddělení klienta a využít naše zdroje a konzultanty pro zajištění náboru talentů.

Poskytujeme:

zkušeného konzultanta pro doručování služeb a profesionální tým podpory náboru, který pokrývá celý proces hledání a náboru, včetně podpory v oblasti marketingu a technologií přizpůsobeného konkrétnímu projektu a potřebám klienta.

Náborové řešení s přidanou hodnotou.



Pro koho je RPO vhodné



Rostoucí klient

- Nově vznikající společnosti / startupy, greenfield projekty
- Stávající společnosti, které expandují – rozšíření výroby, salesforce, zákaznického servisu



Klient v nouzi

- Klienti u kterých došlo k redukci (např odchod) stávajícího náborového týmu
- Společnosti, které mají malý budget na recruitment a velké náborové požadavky



Klient bez peněz

- Stávající firmy, které oznámily seškrtní budget na agentury
- Akvírovaní klienti, kteří odmítají s agenturami pracovat (nemáme na ně peníze / nechceme utrácet za kandidáty)

RPO Výhody

Nastavení služby s 90% úspěšností

Získání know-how

KPI, process a reporting

Zpětná vazba z trhu

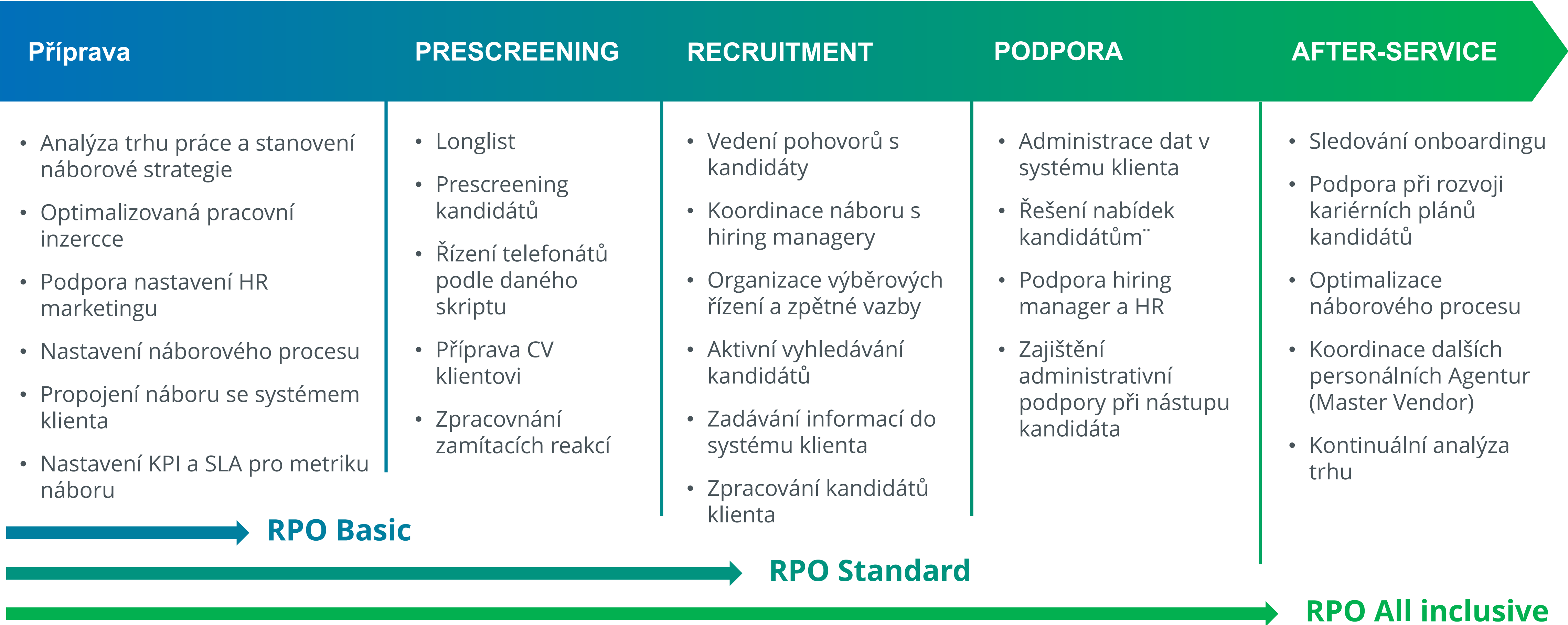
Nižší cena za kandidáta

Flexibilita

Budování database kandidátů

Úspora vlastního času a lidí

RPO varianty



Kontaktní osoba



Eva Marušová

Branch manager
778 781 877
eva.marusova@manuvia.com

ñ Æ i ü v m

